

## 職場環境要件

法人理念のもとに、合同会社LuanaWの規律ある職場の形成を確立するために定めたものである。職場環境要件の提示、見える化要件に基づき、当法人における処遇改善に関する具体的な取り組み（賃金以外）につきまして、以下の通り掲示させていただきます。

区分	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
入職促進に向けた取り組み	法人や事業所の経営理念や人材育成方法、その実現のための施策・仕組み等の明確化	事業所内に法人理念を掲示し、共有を図っている。また、主婦層・中高年齢者等、幅広い採用の取り組みを行っている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら国家資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、サービス提供責任者研修、強度行動障害支援者養成研修等の受講支援など	受講料や研修費等の補助、勤務シフトの考慮等を行う事により、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
	上位者・担当者等によるキャリア面談等、キャリアアップ等に関する定期的な相談の確保	上位者(管理者)との面談の中でキャリアアップ等に関する相談を行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実	仕事と子育て・介護等の両立を促し、育児休暇・介護休暇・看護休暇・感染症休暇の規定を設け、シフト上の配慮を行っている。
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフト、職員の希望に即した非正規職員から正職員への転換の制度等の整備	職員の事情に応じた勤務シフトの作成、非正規職員から正職員への転換の整備。また、有給休暇の取得の徹底。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設備等健康管理対策の実施	年次健康診断・ストレスチェックの実施。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	各種事故・トラブルマニュアルを整備し、担当責任者を明確にしている。
生産性向上のための業務改善の取り組み	5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている。現場の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している。	5S活動を実施し、職場環境の整備と業務効率の向上を図っている。あわせて、業務の見える化として課題の抽出や業務時間調査を行い、ムダの把握と改善を推進している。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎日ミーティングを行い、業務内容や支援内容の改善を図っており、全ての職員にフィードバックしている。